

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»
Педагогический институт
Кафедра социальной и возрастной психологии

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института



Т. И. Гущина
«05» июля 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Б2.О.2 Производственная практика в профильных организациях

Направление подготовки/специальность: 37.04.01 - Психология

Профиль/направленность/специализация: Психология бизнеса

Уровень высшего образования: магистратура

Формы обучения: очно-заочная

год набора: 2021

Тамбов, 2022

Автор программы:

Доктор психологических наук, профессор Коваль Нина Александровна

Программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 37.04.01 - Психология (уровень магистратуры) (приказ Министерства образования и науки РФ от «29» июля 2020 г. № 841).

Рабочая программа принята на заседании Кафедры социальной и возрастной психологии «01» июля 2021 г. Протокол № 12

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика и цель практики.....	4
2. Место практики в структуре образовательной программы и планируемые результаты.....	4
3. Структура и содержание практики.....	7
4. Контроль знаний обучающихся и типовые оценочные средства.....	8
5. Учебно-методические рекомендации по практике.....	12
6. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики.....	12
7. Материально-техническое, программное обеспечение практики, программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы.....	13

1. Общая характеристика и цель практики

Цель практики – приобретение практических навыков и практического опыта, а также формирование следующих компетенций:

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

ОПК-5 Способен разрабатывать и реализовывать научно обоснованные программы вмешательства профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера для решения конкретной психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций

ОПК-7 Способен вести просветительскую и психолого-профилактическую деятельность среди различных категорий населения с целью повышения психологической культуры общества и понимания роли психологии в решении социально- и индивидуально значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней областей

ОПК-8 Способен использовать модели и методы супервизии для контроля и совершенствования профессиональной деятельности психолога

ОПК-10 Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе новейших разработок в области образования и психологической науки и практики применительно к образовательным потребностям представителей различных групп населения, в том числе особых социальных групп населения (групп риска, уязвимых категорий населения, лиц с ограниченными возможностями здоровья) и при организации инклюзивного образования

ПК-1 Способен прогнозировать психологические проблемы в бизнесе, разрабатывать исследовательские, диагностические и консультативные проекты на уровне тактических и стратегических целей компаний

ПК-3 Способен создавать пространство для партнерства, профессионального общения, развития эффективной организационной культуры в компании, а также выстраивать свою собственную траекторию профессионального развития и самосовершенствования в бизнесе

ПК-4 Готов осваивать современные бизнес-технологии: создание и развитие команды, принятие решения, предупреждение и преодоление конфликтных ситуаций, а также PR и HR – деятельности

Тип практики	Семестр	Способ проведения	Контактная работа	Форма промежуточной аттестация
Производственная практика в профильных организациях	4, 5	Стационарная	4	Экзамен

Типы задач профессиональной деятельности, к которым готовятся обучающиеся в ходе прохождения практики:

- научно-исследовательский
- организационно-управленческий (администрирование)
- экспертно-диагностический

Программа практики ориентирована на подготовку обучающихся к профессиональной деятельности в сфере: 40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах: консультирования, управления коммуникацией, администрирования бизнес-процессов и обеспечения работы с персоналом)

Практика проводится в форме практической подготовки обучающихся.

2. Место практики в структуре образовательной программы и планируемые результаты

2.1. Производственная практика в профильных организациях относится к обязательной части учебного плана ОП по направлению подготовки 37.04.01 - Психология (магистратура).

Производственная практика в профильных организациях предусмотрена на 2, 3 курсе, 4, 5 семестр.

Производственная практика в профильных организациях базируется на знаниях, полученных обучающимся по дисциплинам обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений. Компетенции, сформированные у студентов в процессе прохождения производственной практики в профильных организациях, будут необходимы при изучении профильных дисциплин, а также при прохождении преддипломной практики.

Производственная практика в профильных организациях логически связана с такими дисциплинами, как:

УК-2 - Управление проектами: методы и технологии

УК-4 - Иностранный язык в профессиональной сфере

УК-5 - Межкультурная коммуникация

ОПК-5 - Качественные и количественные методы в психологии

ОПК-7 - Введение в психологию

ОПК-8 - Качественные и количественные методы в психологии

ОПК-10 - Методологические проблемы психологии

ПК-1 - Основы психологической помощи в бизнесе, Позитивная психология в консультировании и управлении, Психология бизнеса, Психология коммуникаций, Психотехнологии безопасного поведения, Управление конфликтами, Управленческое консультирование

ПК-3 - Бизнес-игры, Организации в бизнесе, Психология прогнозирования, Психотехники ведения переговоров, Психотехники избегания рисков, Современные HR-технологии в организации

ПК-4 - Диагностика личностного потенциала, Духовная культура личности, Лидерство и построение команды в бизнесе, Нарративный подход в психологии рекламы, Психология принятия управленческих решений, Психолого-педагогические технологии социального воспитания, Психотехники ведения переговоров, Психотехники избегания рисков, Современные HR-технологии в организации, Социальная психология в социальной практике, Социально-психологический климат в бизнесе, Технологии формирования имиджа и бренда компании

2.2. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Код по ФГОС ВО	Компетенция	Индикаторы (показатели достижения результата)
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Руководит проектами в коммерческих структурах, осуществляет их психологическое сопровождение
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Использует современные коммуникативные технологии для профессионального взаимодействия с учетом индивидуально-типологических особенностей личности, возраста, факторов риска, принадлежности к профессиональной и другим социальным группам
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Использует современные коммуникативные технологии для профессионального, культурного взаимодействия с учетом культуры представителей других этносов и конфессий

ОПК-5	Способен разрабатывать и реализовывать научно обоснованные программы вмешательства профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера для решения конкретной психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций	Организует и проводит диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения психологических проблем отдельных лиц и организации
ОПК-7	Способен вести просветительскую и психолого-профилактическую деятельность среди различных категорий населения с целью повышения психологической культуры общества и понимания роли психологии в решении социально- и индивидуально значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней областей	Проводит диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения психологических проблем отдельных лиц в организации и бизнес структурах
ОПК-8	Способен использовать модели и методы супервизии для контроля и совершенствования профессиональной деятельности психолога	Проводит диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения психологических проблем отдельных лиц в организации и бизнес структурах
ОПК-10	Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе новейших разработок в области образования и психологической науки и практики применительно к образовательным потребностям представителей различных групп населения, в том числе особых социальных групп населения (групп риска, уязвимых категорий населения, лиц с ограниченными возможностями здоровья) и при организации инклюзивного образования	<p>Выявляет специфику психического функционирования человека с учетом воздействия различных факторов риска;- осуществляет психологическое вмешательство с целью оказания индивиду, группе психологической помощи;- формирует и реализовывает программы и технологии, направленные на предупреждение возможных расстройств психики, рисков асоциального поведения, А также профессиональных рисков; -осуществляет системный психологический Анализ оценку ситуаций профессиональной деятельности и их требований к психологическим возможностям личности</p> <p>Проводит диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения психологических проблем отдельных лиц в организации и бизнес структурах</p>

ПК-1	Способен прогнозировать психологические проблемы в бизнесе, разрабатывать исследовательские, диагностические и консультативные проекты на уровне тактических и стратегических целей компаний	Анализирует и прогнозирует психологические проблемы в бизнесе, разрабатывает и реализует исследовательские, диагностические и консультативные проекты на уровне тактических и стратегических целей компаний
ПК-3	Способен создавать пространство для партнерства, профессионального общения, развития эффективной организационной культуры в компании, а также выстраивать свою собственную траекторию профессионального развития и самосовершенствования в бизнесе	Применяет психодиагностический инструментарий для исследования личностного и профессионального потенциала сотрудников, организационной культуры компании, анализирует приемы ведения переговоров и установления партнерских отношений
ПК-4	Готов осваивать современные бизнес-технологии: создание и развитие команды, принятие решения, предупреждение и преодоление конфликтных ситуаций, а также PR и HR – деятельности	Разрабатывает и внедряет бизнес-технологии создания команды, эффективных управленческих решений, профилактики и предупреждения конфликтов, развития личностного сотрудников, продвижения компании на рынке

3. Структура и содержание практики

3.1. Объем практики составляет 12 з.е. (432 часа), (8 недель).

3.2. Содержание практики

очно-заочная форма

Этап	Содержание этапа практики	Количество часов	Формы текущего контроля
4 семестр			
1.	Подготовительный этап. Инструктаж по технике безопасности и правилам внутреннего трудового распорядка. Составление рабочего плана (графика)	5	Собеседование
2.	Изучение работы организации (психологических центров, службы психологической помощи, службы телефонов доверия)	20	Отчет
3.	Выполнение заданий руководителей практики, направленных на формирование компетенций	30	Отчет
4.	Составление и оформление отчета по учебной практике	14	Отчет по практике
5.	Научно-практическая конференция по результатам учебной практики	3	Доклад на конференции
5 семестр			

6.	Подготовительный этап. Инструктаж по технике безопасности и правилам внутреннего трудового распорядка. Составление рабочего плана (графика)	11	Собеседование
7.	Изучение работы организации (психологических центров, службы психологической помощи, службы телефонов доверия)	80	отчет
8.	Выполнение заданий руководителей практики, направленных на формирование компетенций	136	отчет
9.	Составление и оформление отчета по учебной практике	40	отчет
10.	Научно-практическая конференция по результатам учебной практики	21	Доклад на конференции
	Всего	360	

3.3. Индивидуальные задания по практике:

- проанализировать опыт работы коммерческой организации по тематике проводимых психологических исследований;
- составить программу психологического исследования по выбранной теме;
- выявить потребности в конкретных видах психологических услуг и предложить структуру психологической помощи в конкретной организации;
- предложить активные и интерактивные методы обучения персонала в конкретной организации;
- принять участие в подготовительной работе по сбору эмпирической информации (комплектowanie анкет, получение инструктажа) и в первичной обработке анкет;
- описать результаты по проведенному исследованию

4. Контроль знаний обучающихся и типовые оценочные средства

4.1 Оценка знаний обучающихся в рамках балльно-рейтинговой системы.

Распределение баллов при прохождении практики:

Балльно-рейтинговые мероприятия не предусмотрены

4.2 Типовые оценочные средства текущего контроля

Доклад на конференции

Подготовка и выступление с докладом на конференции по итогам практики

Отчет

Отчет о

практике должен включать в себя:

краткую характеристику предприятия или учреждения, на котором проходила практика;

порядок и сроки прохождения практики;

необходимые сведения о базе практики;

результаты выполнения плана прохождения практики;

описание конкретных видов работ, выполненных практикантом;

описание задач, которые приходилось решать под руководством руководителя практики от организации;

описание всех видов методов и психологических процедур, использованных в работе;

выводы, оценка положения психологической службы в структуре организации, личное отношение и оценка полученных знаний и опыта работы на практике.

Отчет по мере надобности иллюстрируется рисунками, картами, схемами, чертежами,

фотографиями и другими наглядными материалами.

Оптимальный объем отчёта 10 страниц машинописного текста.

К отчету прилагается характеристика на студента-практиканта.

Собеседование

Проверка знаний техники безопасности

Проверка составления рабочего плана графика

4.3 Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена

По итогам прохождения практики обучающийся должен своевременно представить на кафедру следующую отчетную документацию:

- отчет о прохождении практики и выполнении индивидуальных заданий;
- отзыв-характеристику о своей работе с места прохождения практики.

Наличие правильно оформленных отчетных документов по практике, отражающих освоенные компетенции в ходе выполнения индивидуальных заданий, является основанием для выставления соответствующей оценки.

4.4. Шкала оценивания промежуточной аттестации

Оценка	Компетенции	Дескрипторы (уровни) – основные признаки освоения (показатели достижения результата)
«отлично»	УК-2	Демонстрирует высокий уровень готовности руководить проектами в коммерческих структурах, осуществлять их психологическое сопровождение
	УК-4	Демонстрирует высокий уровень готовности использовать современные коммуникативные технологии для профессионального взаимодействия с учетом индивидуально-типологических особенностей личности
	УК-5	Демонстрирует высокий уровень готовности использовать современные коммуникативные технологии для профессионального, культурного взаимодействия с учетом культуры представителей других этнических групп
	ОПК-5	Демонстрирует высокий уровень готовности организовывать и проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности
	ОПК-7	Демонстрирует высокий уровень готовности проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения
	ОПК-8	Демонстрирует высокий уровень готовности проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения
	ОПК-10	Демонстрирует высокий уровень готовности выявлять специфику психического функционирования человека с учетом воздействия различных факторов риска Демонстрирует высокий уровень готовности проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения

	ПК-1	Демонстрирует высокий уровень готовности анализировать и прогнозировать психологические проблемы в бизнесе, разрабатывает и реализует исследовательские, диагностические и консультативные психотехники
	ПК-3	Демонстрирует высокий уровень готовности применять психодиагностический инструментарий для исследования личностного и профессионального потенциала сотрудников, организационной культуры
	ПК-4	Демонстрирует высокий уровень готовности разрабатывать и внедрять бизнес-технологии создания команды, эффективных управленческих решений, профилактики и предупреждения конфликтов
«хорошо»	УК-2	Демонстрирует достаточный уровень готовности руководить проектами в коммерческих структурах, осуществлять их психологическое сопровождение
	УК-4	Демонстрирует достаточный уровень готовности использовать современные коммуникативные технологии для профессионального взаимодействия с учетом индивидуально-типологических особенностей личности
	УК-5	Демонстрирует достаточный уровень готовности использовать современные коммуникативные технологии для профессионального, культурного взаимодействия с учетом культуры представителей других этнических групп
	ОПК-5	Демонстрирует достаточный уровень готовности организовывать и проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности
	ОПК-7	Демонстрирует достаточный уровень готовности проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения
	ОПК-8	Демонстрирует достаточный уровень готовности проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения
	ОПК-10	Демонстрирует достаточный уровень готовности выявлять специфику психического функционирования человека с учетом воздействия различных факторов риска
		Демонстрирует достаточный уровень готовности проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения
	ПК-1	Демонстрирует достаточный уровень готовности анализировать и прогнозировать психологические проблемы в бизнесе, разрабатывает и реализует исследовательские, диагностические и консультативные психотехники
	ПК-3	Демонстрирует достаточный уровень готовности применять психодиагностический инструментарий для исследования личностного и профессионального потенциала сотрудников, организационной культуры

	ПК-4	Демонстрирует достаточный уровень готовности разрабатывать и внедрять бизнес-технологии создания команды, эффективных управленческих решений, профилактики и предупреждения конфликтов
«удовлетворительно»	УК-2	Демонстрирует пороговый уровень готовности руководить проектами в коммерческих структурах, осуществлять их психологическое сопровождение
	УК-4	Демонстрирует пороговый уровень готовности использовать современные коммуникативные технологии для профессионального взаимодействия с учетом индивидуально-типологических особенностей личности
	УК-5	Демонстрирует пороговый уровень готовности использовать современные коммуникативные технологии для профессионального, культурного взаимодействия с учетом культуры представителей других этнических групп
	ОПК-5	Демонстрирует пороговый уровень готовности организовывать и проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности
	ОПК-7	Демонстрирует пороговый уровень готовности проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения
	ОПК-8	Демонстрирует пороговый уровень готовности проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения
	ОПК-10	Демонстрирует пороговый уровень готовности выявлять специфику психического функционирования человека с учетом воздействия различных факторов риска
		Демонстрирует пороговый уровень готовности проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения
	ПК-1	Демонстрирует пороговый уровень готовности анализировать и прогнозировать психологические проблемы в бизнесе, разрабатывает и реализует исследовательские, диагностические и консультативные психотехники
	ПК-3	Демонстрирует пороговый уровень готовности применять психодиагностический инструментарий для исследования личностного и профессионального потенциала сотрудников, организационной культуры
	ПК-4	Демонстрирует пороговый уровень готовности разрабатывать и внедрять бизнес-технологии создания команды, эффективных управленческих решений, профилактики и предупреждения конфликтов
	УК-2	Демонстрирует недостаточный уровень готовности руководить проектами в коммерческих структурах, осуществлять их психологическое сопровождение
	УК-4	Демонстрирует недостаточный уровень готовности использовать современные коммуникативные технологии для профессионального взаимодействия с учетом индивидуально-типологических особенностей личности

«неудовлетворительно»	УК-5	Демонстрирует недостаточный уровень готовности использовать современные коммуникативные технологии для профессионального, культурного взаимодействия с учетом культуры представителей других этнических групп
	ОПК-5	Демонстрирует недостаточный уровень готовности организовывать и проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности¶
	ОПК-7	Демонстрирует недостаточный уровень готовности проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения
	ОПК-8	Демонстрирует недостаточный уровень готовности проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения
	ОПК-10	Демонстрирует недостаточный уровень готовности выявлять специфику психического функционирования человека с учетом воздействия различных факторов риска
		Демонстрирует недостаточный уровень готовности проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств и состояний, психических процессов различных видов деятельности для решения
	ПК-1	Демонстрирует недостаточный уровень готовности анализировать и прогнозировать психологические проблемы в бизнесе, разрабатывает и реализует исследовательские, диагностические и консультативные психотехники
	ПК-3	Демонстрирует недостаточный уровень готовности применять психодиагностический инструментарий для исследования личностного и профессионального потенциала сотрудников, организационной культуры
	ПК-4	Демонстрирует недостаточный уровень готовности разрабатывать и внедрять бизнес-технологии создания команды, эффективных управленческих решений, профилактики и предупреждения конфликтов

5. Учебно-методические рекомендации по практике

Обязанности обучающихся во время прохождения практики, требования к оценке выполнения ими рабочего плана (графика) практики и усвоению компетенций, формируемых во время практики закреплены в Положении о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования, реализуемые в ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина», а также в соответствующих методических материалах (Приложение 8 ОП ВО).

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики

6.1 Основная литература:

1. Барабанщиков, В. А., Ждан, А. Н., Журавлев, А. Л., Дробышева, Т. В., Зорина, З. А., Смирнова, А. А., Карпов, А. В., Кольцова, В. А., Корнилова, Т. В., Мазилов, В. А., Славская, А. Н., Улановский, А. М., Окутина, Г. Ю., Окутин, О. Л., Куравский, Л. С., Мармалюк, П. А., Панфилова, А. С., Ушаков, Д. В. Современная экспериментальная психология. В 2 томах. Т.1. - 2022-09-26; Современная экспериментальная психология. В 2 томах. Т.1. - Москва: Издательство «Институт психологии РАН», 2019. - 560 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/88387.html>

2. Агафонов, А. Ю., Куделькина, Н. С., Аллахвердов, В. М., Воскресенская, Е. Ю., Антонец, В. А., Полевая, С. А., Казаков, В. В., Барабанщиков, В. А., Жегалло, А. В., Гусев, А. Н., Емельянова, С. А., Кингсеп, Ю. А., Уточкин, И. С., Коровкин, С. Ю., Владимиров, И. Ю., Меньшикова, Г. Я., Утемов, Е. В., Лу Современная экспериментальная психология. В 2 томах. Т.2. - 2022-09-26; Современная экспериментальная психология. В 2 томах. Т.2. - Москва: Издательство «Институт психологии РАН», 2019. - 496 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/88388.html>

6.2 Дополнительная литература:

1. Степанов, С. С. Живая психология. Уроки классических экспериментов. - 2024-04-01; Живая психология. Уроки классических экспериментов. - Москва, Саратов: ПЕР СЭ, Ай Пи Эр Медиа, 2019. - 191 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/88161.html>
2. Клейнман П. Психология : люди, концепции, эксперименты : [краткий обзор основных достижений науки о душе]. - [4-е изд.]. - Москва: Манн, Иванов и Фербер, 2018. - 267 с.
3. Топильская О.А., Рябова М.Г. Общий психологический практикум : Наблюдение. Беседа. Эксперимент : учеб.-метод. пособие. - Тамбов: [Издат. дом ТГУ им. Г.Р. Державина], 2014. - 119 с.
4. Белашева, И. В., Лукьянов, А. С., Погорелова, В. А., Суворова, А. В. Экспериментальная психология : практикум. - Весь срок охраны авторского права; Экспериментальная психология. - Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. - 85 с. - Текст : электронный // IPR BOOKS [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/66133.html>

6.3 Иные источники:

1. Электронная гуманитарная библиотека - <http://www.gumfak.ru/>
2. Электронная библиотека учебников. Учебники по психологии - <http://studentam.net/content/category/1/15/24/>
3. Электронная библиотека института психологии РАН - <http://ipras.ru/cntnt/rus/media/on-layn-bibliote/knigi1.html>
4. ЭБ диссертаций РГБ - электронные версии кандидатских и докторских диссертаций на русском языке Правообладатель: ФГБУ «Российская государственная библи - <http://www.diss.rsl.ru>
5. ФКУ "Центр экстренной психологической помощи МЧС России" - <http://www.psi.mchs.gov.ru/>

7. Материально-техническое обеспечение практики, программное обеспечение и информационные справочные системы

Для проведения практики необходимо следующее материально-техническое обеспечение: рабочее место, содержащее: персональный компьютер, принтер; возможность выхода в сеть Интернет для поиска информации по профильным сайтам и порталам; помещения для самостоятельной работы; учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций и промежуточной аттестации.

Учебные аудитории и помещения для самостоятельной работы укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

7-Zip 9.20

Abby FineReader 7.0

Google Chrome

Foxit reader

Firefox

IBM SPSS Statistics 20

Microsoft Office Профессиональный плюс 2007

Профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Платформа Nature . – URL: <https://www.nature.com/siteindex>
2. Платформа Springer Link. – URL: <https://link.springer.com>
3. Springer Open (ресурсы Springer открытого доступа): база данных. – URL: <https://www.springeropen.com>
4. Scopus: база данных . – URL: <https://www.scopus.com>
5. Web of Science: политематическая реферативно-библиографическая и наукометрическая база данных . – URL: <https://apps.webofknowledge.com>
6. Научная электронная библиотека eLIBRARY.ru. – URL: <https://elibrary.ru>
7. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка». – URL: <https://cyberleninka.ru>

Электронная информационно-образовательная среда

https://auth.tsutmb.ru/authorize?response_type=code&client_id=moodle&state=xyz

Взаимодействие преподавателя и студента во время прохождения последним производственной практики в профильных организациях осуществляется посредством мультимедийных, гипертекстовых, сетевых, телекоммуникационных технологий, используемых в электронной информационно-образовательной среде университета.